



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

Комунальне некомерційне підприємство

«Багатопрофільна лікарня»

Тиврівської селищної ради

вул. Шевченка, 2 А, смт. Тиврів, Тиврівський район, Вінницька область, 23300, тел. (04355) 2-12-34

E-mail: tyvriv_crl@ukr.net код ЄДРПОУ 01982689

Вих. №589 від 27.09.2022 р.

Заступнику начальника
районної військової
адміністрації
Олені ФУТУЙМАС

Адміністрація КНП «Багатопрофільна лікарня» Тиврівської селищної ради надає інформацію на Ваш запит та повідомляє Вас про те, що підприємство фінансується відповідно до договору із НСЗУ про медичне обслуговування населення за ПМГ на 2022 рік.

Незважаючи на прийняття Постанови КМУ від 12 січня 2022 р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я», яка суттєво підвищила заробітну плату медичним працівникам (лікарям не менше 20 000,00 грн та середньому медичному персоналу не менше – 13 500,00 грн за повністю відпрацьовану місячну норму часу), тарифи на надання послуг за ПМГ за амбулаторним пакетом залишились практично без змін (вартість одного відвідування у 2021 році становила – 143,24 , у 2022 році – 150 грн . з врахуванням відповідних коефіцієнтів). Місячний фонд заробітної плати по підприємству у 2021 році становив 1 800,0 тис.грн, а у 2022 році - 2 600,0 тис.грн. У договорі не враховано кошти на підвищення заробітної плати медикам у 2022 році. Крім того, у 2021 році щокварталу вносились зміни до договору відповідно до фактично внесених даних підприємством до ЕСОЗ. Аналізуючи розшифровки ЕМЗ, бачимо, що підприємство спрацювало набагато краще, ніж у 2021 році. Наприклад, щомісячне фінансування за пакетом «Медична допомога дорослим і дітям в амбулаторних умовах (профілактика, спостереження, діагностика, лікування та мед.реабілітація)» на 2022 рік обраховувалось відповідно внесених даних за

квітень-вересень 2021 року і становить 617,7 тис.грн. на місяць, тоді як відповідно до внесених даних за I півріччя 2022 року фінансування мало б становити більше 2000,0 тис. грн. Лікарня за рахунок зароблених коштів за надані послуги у 2022 році за договором із НСЗУ мала б можливість не допускати заборгованості по заробітній платі та значно збільшити видатки на придбання медикаментів, продуктів харчування та обладнання. На жаль, наразі на період дії воєнного стану в країні діють зміни до Постанови 1440 щодо фіксованих щомісячних оплат, незважаючи на фактично внесені записи в ЕСОЗ і перерахунку вартості Договору не буде.

Щомісячні надходження від НСЗУ лише на 75 % покривають витрати на оплату праці, не говорячи про інші видатки, які забезпечують функціонування лікарні в цілому, а саме: медикаменти, продукти харчування, придбання палива для санітарного транспорту, оплату послуг з ремонту та перевірки обладнання та ін.. Крім того, підприємство підготувало відповідних штатних медичних працівників (2 лікаря, 2 медичних сестри, 1 психолог) і закупило обладнання з метою підписання додаткового пакету на надання паліативної допомоги населенню. Це б дало можливість отримати додаткові кошти для лікарні. Але на період дії воєнного стану НСЗУ не підписує з надавачами медичних послуг вищевказаний пакет.

КМУ ухвалив постанову №325 від 20.03.2022, завдяки якій з'явився пакет №49 «Забезпечення збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги». Тариф на забезпечення збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги встановлений як глобальна ставка на місяць, розраховують його як різницю між нарахованою заробітною платою за лютий 2022 року та виплаченою за кошти, що надійшли надавачу ПМГ, **незалежно від фактичної дати надходження**, за даними бухобліку, що надається МОЗ структурними підрозділами відповідних держадміністрацій/військових адміністрацій. Відповідне до фінансування заклади охорони здоров'я отримували до 31.05.2022 року.

У КНП «Багатопрофільна лікарня» Тиврівської селищної ради» не було заборгованості по заробітній платі за лютий 2022 року за рахунок залишку коштів за 2021 рік у сумі 2 500,0 тис.грн, які з метою недопущення

заборгованості по заробітній платі у період воєнного стану були спрямовані на виплату заробітної плати працівникам підприємства.

Чергові зміни для забезпечення реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення КМУ затвердив постановою від 01.07.2022 року №741 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо забезпечення реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення». Відповідно до Постанови №741 НСЗУ продовжуватиме контрагування за пакетом №49 «Забезпечення збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги» із КНП у яких виникла **прострочена заборгованість** із виплати заробітної плати більше як 50 000,00 грн, і які включені до відповідного переліку наданими структурними підрозділами відповідних держадміністрацій/військових адміністрацій. Строк подання пропозиції до 01 грудня 2022 року. ДОЗ та Р Вінницької ОВА щомісячно проводить моніторинг закладів охорони здоров'я щодо виникнення простроченої заборгованості по заробітній платі з подальшим поданням до МОЗ України та НСЗУ .

До серпня 2022 року простроченої заборгованості по заробітній платі не виникало.

Станом на 01.08.2022 року прострочена заборгованість із виплати заробітної плати за червень складала 454,1 тис.грн . З метою забезпечення погашення заборгованості з виплати заробітної плати 13 вересня 2022 року адміністрація КНП «Багатопрофільна лікарня» Тиврівської селищної ради підписала із НСЗУ пакет №49 «Забезпечення збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги» .

Заробітна плата за липень виплачена повністю. Станом на 26 вересня 2022 року заборгованість з виплати заробітної плати складає – **2 537-453,89 грн.** До кінця вересня очікувано **борг за серпень становитиме – 2 237,5 тис.грн .**

28 грудня 2021 року відбулась ліквідація пологового відділення КНП «Багатопрофільна лікарня» Тиврівської селищної ради», як збиткового і не самоокупного. Було скорочено 15,25 штатних посад.

У 2022 році підприємством було зекономлено 450,0 тис.грн за рахунок відпусток без збереження заробітної плати, з працівників знято сумісництво. З метою спрямування коштів НСЗУ для виплати заробітної плати працівникам, для власні кошти підприємства

У вересні 2022 року відбулось скорочення чисельності працівників у кількості – 13,0 посад (7% штатної чисельності).

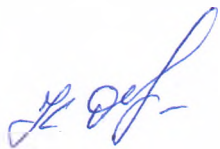
Крім того, значні видатки на утримання підприємства здійснюються за рахунок власних коштів, отриманих за надані платні медичні послуги. Це дає змогу спрямувати кошти НСЗУ в більшому обсязі на виплату заробітної плати працівникам. Також при наявній можливості підприємство долучається до отримання благодійної та гуманітарної допомоги та централізованих поставок за кошти державного бюджету. На даний час підприємством отримано благодійної та гуманітарної допомоги на суму 910, 2 тис. грн та централізованої допомоги на суму - 40,6 тис. грн., що теж сприяє збільшенню видатків з коштів НСЗУ на виплату заробітної плати.

З метою погашення заборгованості планується переведення персоналу на 0,75 посади з 01.10.2022 року.

Адміністрація КНП «Багатопрофільна лікарня» Тиврівської селищної ради звернулась з клопотанням до Засновника (Тиврівська селищна рада) про виділення додаткових коштів у сумі **2 500,0 тис.грн.**

Середньооблікова кількість штатних працівників за 8 місяців 2022 року складає 158 осіб.

Головний лікар



Петро ПРИСЯЖНИЙ