



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
Комунальне некомерційне підприємство
«Багатoproфільна лікарня»
Тиврівської селищної ради

вул. Шевченка, 2 А, смт. Тиврів, Тиврівський район, Вінницька область, 23300, тел. (04355) 2-12-34
E-mail: tyriv_crl@ukr.net код ЄДРПОУ 01982689

Вих. №34звід 28.06.2022 р.

Заступнику начальника
районної військової
адміністрації
Олені ФУТУЙМАС

Адміністрація КНП «Багатoproфільна лікарня» Тиврівської селищної ради повідомляє Вас про те, що підприємство фінансується відповідно до договору із НСЗУ про медичне обслуговування населення за ПМГ на 2022 рік.

Незважаючи на прийняття Постанови КМУ від 12 січня 2022 р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я», яка суттєво підвищила заробітну плату медичним працівникам, тарифи на надання послуг за ПМГ за амбулаторним пакетом залишились практично без змін (вартість одного відвідування у 2021 році становила – 143,24 , у 2022 році – 150 грн . з врахуванням відповідних коефіцієнтів). У договорі не враховано кошти на підвищення заробітної плати медикам у 2022 році. Крім того, у 2021 році щокварталу вносились зміни до договору відповідно до фактично внесених даних підприємством до ЕСОЗ. Аналізуючи розшифровки ЕМЗ, бачимо, що підприємство спрацювало набагато краще, ніж у 2021 році. Наприклад, щомісячне фінансування за пакетом «Медична допомога дорослим і дітям в амбулаторних умовах (профілактика, спостереження, діагностика, лікування та мед.реабілітація)» на 2022 рік обраховувалось відповідно внесених даних за квітень-вересень 2021 року і становить 617,7 тис.грн. на місяць, тоді як відповідно до внесених даних за I півріччя 2022 року фінансування мало б становити приблизно 2000,0 тис. грн. На жаль,наразі на період дії воєнного стану в країні діють зміни до Постанови 1440 щодо фіксованих щомісячних оплат, незважаючи на фактично внесені записи в ЕСОЗ і перерахунку вартості Договору не буде.

Щомісячні надходження від НСЗУ лише на 75 % покривають витрати на оплату праці, не говорячи про інші видатки, які забезпечують функціонування лікарні в цілому, а саме: медикаменти, продукти харчування, придбання палива для санітарного транспорту, оплату послуг з ремонту та перевірки обладнання та ін..

Крім того, підприємство підготувало відповідних штатних медичних працівників і закупило обладнання з метою підписання додаткового пакету на надання паліативної допомоги населенню. Це б дало можливість отримати додаткові кошти для лікарні. Але на період дії воєнного стану НСЗУ не підписує з надавачами медичних послуг вищевказаний пакет.

КМУ ухвалив постанову №325 від 20.03.2022, завдяки якій з'явився пакет №49 «Забезпечення збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги». Тариф на забезпечення збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги встановлений як глобальна ставка на місяць, розраховують його як різницю між нарахованою заробітною платою за лютий 2022 року та виплаченою за кошти, що надійшли надавачу ПМГ, незалежно від фактичної дати надходження, за даними бухобліку, що надається МОЗ структурними підрозділами відповідних держадміністрацій/військових адміністрацій. Відповідне до фінансування заклади охорони здоров'я отримували до 31.05.2022 року.

У КНП «Багатопрофільна лікарня» Тиврівської селищної ради» не було заборгованості по заробітній платі за лютий 2022 року за рахунок залишку коштів за 2021 рік у сумі 2 500,0 тис.грн., які були спрямовані на погашення заборгованості, тому не могли отримати на підписання пакет №49.

Заборгованість по виплаті заробітної плати за травень відсутня. Станом на 01.06.2022 року орієнтовна заборгованість із виплати заробітної плати за червень складатиме 1600,0 тис.грн (60% від очікуваної заробітної плати).

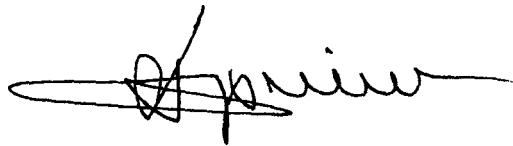
Зважаючи на недостатність коштів заборгованість із виплати заробітної плати до кінця року буде збільшуватись.

28 грудня 2021 року відбулась ліквідація пологового відділення КНП «Багатопрофільна лікарня» Тиврівської селищної ради», як збиткового і не самоокупного. Було скорочено 15,25 штатних посад.

Середньооблікова чисельність штатних працівників у 2022 році складає 158 осіб.

У 2022 році підприємством було зекономлено 398,3 тис.грн за рахунок відпусток без збереження заробітної плати.

Головний лікар



Петро ПРИСЯЖНИЙ